

ALLMÄNNA VILLKOR

StaffRec

DEFINITIONER

StaffRec:	StaffRec Systems AB. Org. nr. 556735-0813.
Offert:	Den offert till vilken detta avtal lämnas som bilaga.
Kund:	Den fysiska eller juridiska person som Offerten är tillställd.
Tjänsten:	Den produkt eller tjänst som StaffRec erbjuder Kund i Offerten. Särskilda villkor gäller för flertalet tjänster och dessa lämnas i så fall som bilaga till detta avtal.
Avtalet:	Avser det fullständiga avtalsförhållandet mellan Kund och StaffRec; Detta avtal, eventuella Särskilda villkor samt Offert och eventuella övriga bilagor inkluderade.

VILLKOR

StaffRecs ansvar: StaffRecs ansvar enligt detta avtal är begränsat till högst det belopp som Kund betalat för Tjänsten.

Ansvar för innehåll: Kund har ansvaret för att annonser och länkad information är riktiga och inte strider emot lag. Kund är skyldig att ersätta skada som förorsakas StaffRec genom att Kund inte iakttagit dessa villkor eller på annat sätt förfarit vårdslöst. Skadeståndet omfattar ombudsarvode, rättegångskostnader, och viten samt varje ersättning som StaffRec får utge. Kund ansvarar för att erforderligt tillstånd föreligger för innehållet i annonsen och länkad information. Vidare avsäger StaffRec sig att bli skadeståndsskyldig i de fall integreringen gentemot utomstående samarbetspartner upphör att fungera.

Betalning: Pris följer StaffRecs vid var tid gällande prislista och anges exklusive mervärdesskatt samt andra enligt lag tillkommande skatter eller pålagor.

StaffRec äger rätt att överlåta fordringar enligt detta avtal samt överlämna fordringar till inkasso om betalning inte sker innan förfallodagen. Är inte betalning fullgjord senast på förfallodagen utgår dröjsmålsränta enligt lag. Kund är skyldig att utge ersättning för skriftlig betalningspåminnelse samt för lagstadgade inkassokostnader. StaffRec äger även rätt att efter påminnelse tillfälligt avbryta Tjänsten tills dess Kund fullgjort sin betalning.

Force majeure: Part ska vara befriad från skadestånd och andra påföljder om fullgörandet av visst åtagande förhindras eller väsentligen försvåras av omständighet som part inte rimligen kunnat råda över eller förutse. Som befriande omständighet kan bl.a. anses blixtnedslag, eldsvåda, myndighetsbestämmelse eller annan offentlig reglering, krig naturkatastrof eller fel i större tele- eller datanät.

Konkurs: StaffRec äger rätt att med omedelbar verkan säga upp avtalet om Kunden har försatts i konkurs eller visat andra klara tecken på obestånd.

Överlåtelse: Avtalet med där till hörande Tjänst får endast överlåtas av Kund till annan efter skriftligt samtycke från StaffRec. StaffRec har rätt att, utan samtycke från Kund, överlåta rättigheter och/eller skyldigheter enligt Avtalet. StaffRec har rätt att anlita underleverantör för fullgörande av sina förpliktelser enligt avtalet.

Ändringar: Dessa allmänna villkor gäller tills vidare om inte annat specificerats i Offerten eller ev. Särskilda villkor.

Det åligger StaffRec att, men minst en (1) månads varsel, informera Kund om förändringar i avtalet. Om förändringen av Avtalet är till nackdel för Kund, har denne rätt att säga upp Avtalet med verkan från det att förändringen träder i kraft. Sådan uppsägning ska ha kommit StaffRec tillhanda före förändringens ikraftträdande.

Meddelanden: Meddelanden genom brev ska anses ha nått mottagaren på tredje vardagen efter avsändandet. Meddelanden genom telefax eller elektronisk post ska anses ha nått mottagaren omedelbart.

Tillämplig lag: Avtalet ska anses vara slutet i Sverige och tillämplig lag ska vara svensk.

Avtalsperiod: Om skriftlig uppsägning inte skett senast tre (3) månader före avtalsperiodens utgång förlängs avtalsperioden automatiskt i perioder om ett (1) år, om inte annat avtalats.

Tvist: Tvist rörande Avtalet skall i första hand lösas genom förhandling och överenskommelse. Om parterna inte kan enas, kan tvisten prövas av allmän domstol, med Stockholms tingsrätt som första instans.